



STICHTING GOLF TEAM ORANGE

Aanleiding

Het is de droom van heel veel talentvolle Nederlandse topamateurs (M/V) om op de PGA Tour, LPGA Tour, DP World Tour of LET (de hoogste Pro Tours) te spelen als playing professional en toernooien te winnen. Voordat de beste topamateurs van Nederland besluiten playing professional te worden, spelen ze vaak EK's en WK's en maken vaak deel uit van de Oranje Selecties van de Nederlandse Golf Federatie (NGF). De NGF en de home pro's of personal coaches begeleiden en ontwikkelen de selectiespelers met intensieve coaching en de uitzending naar internationale toernooien. Met als doel om onze topamateurs zo goed als mogelijk te laten presteren op EK's en WK's. Zodra topamateurs playing professional worden en ze er alleen voor staan (zonder directe begeleiding van de NGF), is het voor veel topspelers een lange en moeilijk weg om structureel op één van de hiervoor genoemde hoogste Pro Tours te komen. Ze zullen zich via de kleinere pro circuits zoals Pro Golf/Alps Tour, Let Access Tour, Epson Tour (US), Challenge Tour en de Korn Ferry (US) Tour omhoog moeten werken of via de Qualifying School moeten kwalificeren voor één van de hoogste Pro Tours. En zoals bij topsport hoort, halen de meesten het hoogste niveau niet. Alleen enkele van de allerbeste topamateurs met de meest optimale begeleiding, coaching, structuur, organisatie en voldoende financiële middelen zijn in staat om binnen 4 jaar (soms langer) op het allerhoogste niveau te komen.

De overgang van topamateur naar playing professional is groot en niet makkelijk. Als playing professional reis je nog meer en ben je vaker alleen (ver weg van vrienden en familie). Je hebt geen vast inkomen en de druk om te presteren en daarmee geld te verdienen is veel groter. De meeste topamateurs die pro worden zijn jong en moeten nog veel leren om zelfstandig en succesvol hun (werkende) leven in het vullen. Als topamateur wordt door de NGF en je homeclub bijna alles geregeld, betaald en ben je onderdeel van een team. Als playing professional moet je alles zelf regelen; sponsors zoeken en onderhouden, de juiste keuzes maken in je begeleiding en investeringen doen om je succesvol te blijven ontwikkelen. Alleen dan maak je kans om structureel op de hoogste Pro Tours te spelen. Je kunt als professional alleen goed in je levensonderhoud voorzien als je op de DP World Tour, PGA Tour of LPGA Tour speelt (op de LET is het prijzengeld ook beperkt en moet je in de top 20 van de money list eindigen om > €150.000,- te verdienen). Het prijzengeld op de kleinere pro circuits is te laag om in alle jaarlijkse kosten voor reis & verblijf, inschrijving, caddie, coaching en het reguliere levensonderhoud te voorzien. Afhankelijk van welke kleinere pro circuits je speelt, ben je per jaar alleen al tussen de €50.000,- en €80.000,- kwijt aan reis, verblijf, coaching en trainingsstages. Dus de jaren in aanloop naar de hoogste pro tours moet je investeren en deze jaren kosten een jonge playing professional dus veel geld.

Daarom is de NGF in 2005 Golf Team Holland gestart om talentvolle startende playing professionals te ondersteunen. Spelers als Inder van Weerelt, Joost Luiten, Wil Besseling, Jurrian van der Vaart, Tim Sluiter, Christel Boeljon, Dewi-Claire Schreefel, Anne van Dam en Dewi Weber hebben allemaal onder de vlag van Golf Team Holland geopereerd. Een aantal van deze topgolfers zijn er daadwerkelijk in geslaagd om het hoogste professionele niveau te halen. Sinds een aantal jaar is de NGF minder actief met dit initiatief en ondersteunt de NGF nu nog slechts een paar startende playing professionals met een beperkt budget.



Visie

De Nederlandse golfwereld wil natuurlijk dat er Nederlandse professionals in de Europese (en Wereld) top gaan spelen (Top 50 WGR). Zodat we vaker genieten van de prestaties van Nederlanders in Europese toernooien op televisie en uiteindelijk op de (L-)PGA Tour, in de Majors, Ryder Cup en Solheim Cup.

Hoe hoger en beter onze beste Nederlandse topprofessionals spelen, hoe groter de aantrekkingskracht van deze spelers op de golfende jeugd en kinderen op de clubs die kennismaken met golf. Omdat te bewerkstelligen moet op elk niveau van de Piramide van Talentontwikkeling in de Nederlandse Golfsport (zie figuur 1) groei worden gerealiseerd. En tussen de verschillende niveaus van de piramide moet goed worden samengewerkt om het Nederlandse golftalent zo goed mogelijk te ontwikkelen en optimaal van elkaar te leren.



Figuur 1: Piramide van Talentontwikkeling

Oud tourspelers, coaches, ouders, de NGF, GolfTON, spelers en andere betrokkenen geven aan dat er in Nederland grote behoefte is aan professionele begeleiding en financiële ondersteuning van de beste Nederlandse topamateurs die als professional uiteindelijk de absolute wereldtop willen bereiken. De overgang van topamateur naar playing professional is uitdagend, waardoor velen hun focus en plezier verliezen en hun ontwikkeling stagneert. Daarnaast hebben de meesten financiële middelen nodig om te investeren in hun professionele loopbaan. Als ze dat niet goed genoeg voor elkaar hebben, dan bezuinigen ze op coaching, training stages of het aantal toernooien dat ze spelen en verlaagt dat hun kans om zich te kwalificeren voor één van de hoogste Pro Tours. Door optimaal management, coaching (alle vormen), organisatorische, financiële ondersteuning en commerciële (sponsoring en media) begeleiding aan het begin van hun professionele golf carrière hebben de beste Nederlandse topamateurs een grotere kans om als 'young playing professional' met plezier alles uit hun talent te halen en succesvol te worden.



Jonge talentvolle topamateurs zijn over het algemeen tussen de 18 en 24 jaar oud als ze playing professional worden. Zij moeten in deze levensfase als mens en professionele topsporter (wanneer golf je werk wordt) nog veel leren en hebben hulp nodig om steeds zelfstandiger de juiste beslissingen te nemen voor een succesvolle carrière als professioneel toerspeler. Ook de ontwikkeling van het zelfbewustzijn van jonge playing professionals is cruciaal. Ze moeten leren hoe ze gestructureerd (met een plan) werken aan de ontwikkeling van hun wapens en uitdagingen om een betere toernooi golfer te worden en welke mensen en middelen ze nodig hebben om dat te bereiken.

*Daarom starten wij **Stichting Golf Team Orange** (= Golf Team Orange) als de organisatie die de beste jonge Nederlandse topamateurs die playing professional worden, het beste kan begeleiden en ondersteunen om zich te kwalificeren voor de hoogste pro tours.*

Het is een team omdat wij geloven dat onderdeel zijn van een team beter en leuker is voor je persoonlijke en golftalent ontwikkeling. Op golfclubs die veel topspelers voortbrengen (zoals op de Eindhovense Golf, Noordwijkse Golfclub en Rosendaelsche Golfclub) zie je altijd dat er groepen van talent ontstaan. Golftalenten die met elkaar trainen, onderling (onder druk) oefenwedstrijden spelen en van elkaar leren, ontwikkelen zich beter en blijven topgolf ook leuk vinden. Daarnaast kun je als team effectiever en efficiënter de expertise ontwikkelen om elk golftalent optimaal te ontwikkelen. Elk talent heeft zijn eigen individuele aanpak, maar het team leert van elk ontwikkeltraject en kan bepaalde zaken (commercie, administratie en organisatie) centraal beter en efficiënter organiseren.

Missie Golf Team Orange

Golf Team Orange wil ervoor zorgen dat er **meer Nederlandse playing professionals** (M/V) **structureel** en **succesvol** op de **hoogste Pro Tours** gaan spelen (DP World, PGA, LET en LPGA).

Propositie

De beste Nederlandse topamateurs en startende playing professionals aan het begin van hun professionele carrière in team verband optimaal begeleiden en financieel ondersteunen. Zodat zij zich als mens en professioneel topsporter met plezier blijven ontwikkelen en een succesvol, structureel en zelfstandig bestaan kunnen opbouwen als touring professional op de hoogste Pro Tours. En daarmee de basis leggen om door te groeien naar de absolute wereldtop.

Doelen van Golf Team Orange

In 2025 hebben de volgende spelers een volledige kaart op één van de hoogste 4 Professionele Golf Tours:

PGA Tour: geen spelers

DP World Tour: Joost Luiten, Darius van Driel & Wil Besseling

LPGA Tour: Dewi Weber

LET: Anne van Dam

Dus zijn er in 2025 in totaal slechts 5 Nederlandse spelers op het hoogste professionele niveau actief, waarbij aangetekend dat de PGA en LPGA natuurlijk een aanzienlijk hoger niveau (meer prijzengeld) hebben dan de DP World Tour en LET.



Eind 2027 (na 3 jaar) wil GOLF TEAM ORANGE dat minimaal 3 spelers (M/V), die deel uit maken van GOLF TEAM ORANGE of hebben gemaakt, een volledige kaart voor één van de hoogste 4 Pro Golf Tours in bezit hebben. En na 6 jaar (eind 2030) wil GOLF TEAM ORANGE minimaal 6 spelers op de tour hebben gebracht.

Voor wie is GOLF TEAM ORANGE bedoeld

GOLF TEAM ORANGE is een organisatie voor de beste Nederlandse topamateurs (man/vrouw) die playing professional willen worden of beginnende playing professionals (< 3 jaar) die hebben laten zien de potentie te hebben om door te dringen tot de absolute top van het Europese prof golf. Spelers die de passie en het doorzettingsvermogen hebben om de beste van de wereld te willen worden. En bereid zijn om keihard te werken en open staan om te leren van professioneel advies, coaching en commerciële begeleiding.

GOLF TEAM ORANGE heeft een onafhankelijke selectiecommissie die bepaalt welke spelers in aanmerking komen voor opname in het team. Deze commissie bestaat uit 3-5 leden met uitgebreide ervaring op het gebied van topgolf of topsport begeleiding, coaching, commercie en mentoring. Mensen met een achtergrond als tourspeler, swing coach, performance coach, sportpsycholoog of ervaren leiders uit het bedrijfsleven met een topsport achtergrond. Mensen die niet direct actief zijn als coach of begeleider van Nederlandse Golf Talenten en dus onafhankelijk kunnen oordelen over de potentie van talent.

Tijdens een uitgebreide selectieprocedure en assessment wordt o.a. gekeken naar de volgende elementen:

- Prestaties in toernooien in de laatste 3 jaar en de ontwikkeling van de resultaten
- Positie op de WAGR en EGR in de laatste 3 jaar en de ontwikkeling van de posities
- SWOT-analyse van elke speler; technisch, tactisch, mentaal en fysiek
- Data-analyse op basis van score analyses, statistics, trackman data, testen, etc.
- Assessment op cognitieve vaardigheden en motivatiebrief
- Gesprekken met leden van de selectiecommissie

Uit een longlist worden een aantal spelers uitgenodigd voor de selectieprocedure. Uiteindelijk kwalificeren zich een aantal spelers voor GOLF TEAM ORANGE. Hoeveel spelers worden opgenomen in GOLF TEAM ORANGE is afhankelijk van wie zich kwalificeren, welke spelers daarvan willen en hoeveel spelers vanuit het budget van GOLF TEAM ORANGE ondersteund kunnen worden. Doel is om de beste topamateurs of beginnende playing professionals te overtuigen van de propositie van GOLF TEAM ORANGE en uiteindelijk minimaal 4 spelers in het team op te nemen.



Wat bieden wij de spelers van GOLF TEAM ORANGE

GOLF TEAM ORANGE is een team van topspelers die elkaar stimuleren en beter maken. Voor elke speler is er een individuele aanpak om ze als mens en professioneel topsporter voor de lange termijn zo optimaal mogelijk te ontwikkelen. Waarbij de ontwikkeling van zelfstandigheid en zelfredzaamheid centraal staat, zodat elke speler leert en weet hoe hij het maximale uit zijn of haar topsport carrière kan halen. Elke speler van GOLF TEAM ORANGE krijgt een persoonlijk budget voor de financiering van een persoonlijk ontwikkelplan en een individueel jaarplan. Daarbij worden de kosten voor management, coaching (alle vormen), reis en verblijf voor toernooien en trainingsstages vanuit het budget van GOLF TEAM ORANGE vergoed.

Management en Mentoring

De Manager van GOLF TEAM ORANGE bepaalt samen met de speler hoe de inhoudelijke begeleiding en ondersteuning eruitziet. Zodat de speler zich als golftalent, als mens en als professioneel topsporter optimaal kan ontwikkelen.

Daarnaast krijgt elke speler van GOLF TEAM ORANGE een mentor die past bij zijn of haar persoonlijkheid en met wie er een click is om een langdurige relatie mee op te bouwen. Dit zijn mensen met topsport of topgolf ervaring, levenservaring en leiderschap ervaring in het bedrijfsleven of de topgolf- of topsportwereld. Zij focussen zich primair op de persoonlijke ontwikkeling, zelfstandigheid en transformatie van spelers. Zij luisteren vooral, maar kunnen ook ongevraagd advies geven. Ondersteunen spelers en bespreken dilemma's, uitdagingen en teleurstellingen zowel over het persoonlijke leven als het topgolf leven. Minimaal 1 keer per kwartaal ontmoeten ze elkaar voor een informele sessie.

Personal Coaching en Talent Ontwikkeling:

GOLF TEAM ORANGE gelooft dat het cruciaal is dat de sportprofessional zich continue blijft ontwikkelen. Niet alleen in zijn of haar sport, maar ook als mens en business professional. Sportprofessionals beginnen vaak op jonge leeftijd (tussen de 18 en 24 jaar) aan een professionele sportcarrière. Ze moeten nog veel leren om uiteindelijk als sportprofessional steeds zelfstandiger te worden. Personal coaching, begeleiding en talent ontwikkeling voor een continue groei is een integraal en vast onderdeel van de service van GOLF TEAM ORANGE voor sportprofessionals. GOLF TEAM ORANGE besteedt veel aandacht aan het vergroten van de communicatie vaardigheden (richting coach, caddie, manager, etc.) en het zelf oplossend vermogen van een sporter. En aan het inzicht geven in eigen gedrag en de consequenties daarvan. Talenten leren hoe ze de regie kunnen voeren over hun eigen leven. Hoe ze verantwoordelijkheid dragen voor hun gedrag en de juiste mensen om zich heen verzamelen.

Coaching

Uiteindelijk moet een speler op de baan in een toernooi onder druk in elke ronde een score op de mat leggen waarmee hij zich uiteindelijk kwalificeert voor het hoogste niveau en toernooien gaat winnen. Hoe kan een coach ervoor zorgen dat een speler van GOLF TEAM ORANGE onder druk steeds beter gaat scoren in de toernooien? Op welke onderdelen van zijn spel, moet de speler zich structureel verbeteren en hoe kan een coach hem daarbij helpen om het naar de baan te brengen in een toernooi onder druk? Welke cognitieve vaardigheden moet een speler structureel ontwikkelen om op de lange duur een betere



score te maken op de baan in een toernooi onder druk en hoe kan een coach de speler daarbij helpen?

Elke speler heeft al een eigen begeleidingsteam, voordat ze deel uit gaan maken van GOLF TEAM ORANGE. In goed overleg tussen de speler, de manager van GOLF TEAM ORANGE en (eventueel) de ouders van de speler wordt het definitieve begeleidingsteam bepaald. Uitgangspunt is om alleen iets te veranderen in de begeleiding als het nodig is. Onder leiding van de hoofdcoach (als die er nog niet is, wordt deze benoemd) en samen met de manager en speler van GOLF TEAM ORANGE wordt een persoonlijk ontwikkel plan (POP) en een individueel jaarplan (IJP) gemaakt met als doel dat een speler leert om betere scores te maken op de baan onder druk in toernooien. Op basis van dit plan wordt bepaald welke coaches welke rol spelen in de begeleiding van een speler; swing technisch, performance/mentaal, course management en strategie, short game, putting, fysiek, caddie en andere specialisten (materiaal, voeding, etc.). We willen het vooral simpel houden en overzichtelijk. Geen over coaching en vooral focus op het leren scoren in de baan onder druk tijdens toernooien.

In een persoonlijk ontwikkel plan (POP) legt de manager samen met de hoofdcoach samen met de speler, manager en input van de mentor en overige coaches de bestaande situatie van een speler vast. De sterke competenties (vaardigheden, kennis en persoonlijke eigenschappen) worden geïdentificeerd. En de competenties waarop een speler zich structureel wil verbeteren en waarop door de coaches de focus moet worden gelegd in het ontwikkelproces voor de lange termijn. Dit kan bijvoorbeeld zijn op het gebied van techniek, fysiek, mentaal, communicatief, commercieel, creatief, probleemoplossend vermogen en het vermogen om samen te werken. We leggen de doelen vast, de ontwikkelingsactiviteiten (wat gaan we doen om de doelen te realiseren) van elk van de coaches, planning en de momenten voor evaluatie, feedback en reflectie. Het POP is op maat gemaakt en gaat uit van de specifieke behoeften, doelen en omstandigheden van elke individuele speler. Op basis van het POP worden activiteiten, planning en schema's voor een kwartaal bepaald. Na elk kwartaal vindt er met elke speler door de hoofdcoach van de speler, de manager van GOLF TEAM ORANGE en de mentor van de speler een review plaats. Wat wilde de speler in het afgelopen kwartaal bereiken? Wat heeft een speler wel of niet gedaan en waarom? Wat zijn de learnings en wat moet er worden veranderd?

In een individueel jaarplan (IJP) wordt door de manager samen met de speler en de hoofdcoach de invulling van de jaarkalender met het (voorlopige) toernooi speelschema (kalender), de voorbereiding en invulling van trainingsweken en trainingsschema's vastgelegd. Maar natuurlijk ook de sponsordagen, evaluaties, mentor meetings, administratie en andere relevante zaken. En een uitgewerkt en gespecificeerd jaarbudget. Het IJP wordt voor elke speler op maat gemaakt op basis van de specifieke behoeften en doelen van de golfer.

Commerciële en financiële begeleiding en ondersteuning

Alle spelers van GOLF TEAM ORANGE krijgen commerciële en financiële begeleiding en ondersteuning hoe je omgaat met donateurs en sponsors, het voeren van een administratie (als zelfstandig ondernemer), onderhouden van eigen (social) media en het organiseren van zijn individueel jaarplan (regelen van inschrijvingen voor toernooien, boeken van tickets,



hotels, auto, transfers, etc.). Het doel is dat elke speler in GOLF TEAM ORANGE leert hoe dit werkt en zelfstandig kan uitvoeren. In overleg wordt bepaald welke onderdelen de speler zelf doet en welke zaken worden uitbesteed aan het management van GOLF TEAM ORANGE

Performance Management Systeem

Door continue feedback en evaluaties ontstaat een lerende omgeving voor de speler, waardoor hij zich sneller ontwikkelt. In een online omgeving zijn voor elke speler en zijn begeleidingsteam alle relevante documenten en data beschikbaar, zodat iedereen de voortgang van de speler kan monitoren en informatie kan opzoeken. Alle feedback en evaluaties kan de speler en het begeleidingsteam hier terugvinden.

- Persoonlijk ontwikkelplan (POP) met OKR's (doelen en key results) en kwartaal reviews
- Individueel jaarplan met speel- en trainingsschema (IJP)
- Budget (voor relevante personen toegankelijk)
- Resultaten en score statistics; via de touren en/of gehanteerd systeem (Upgame, etc.)
- Testresultaten

Wat is GOLF TEAM ORANGE niet

GOLF TEAM ORANGE gaat spelers niet zelf coachen op bijvoorbeeld swingtechniek of performance. Vanuit het budget van GOLF TEAM ORANGE voor een individuele speler bepaalt de speler i.s.m. de manager van GOLF TEAM ORANGE wel hoe en aan wie het coaching geld besteed wordt. GOLF TEAM ORANGE is niet voor playing professionals die al jaren zelf bezig zijn de laatste stap te zetten naar het hoogste niveau. GOLF TEAM ORANGE richt zich nadrukkelijk op de beste topamateurs die starten als playing professional. GOLF TEAM ORANGE is er niet voor tourspelers op één van de hoogste Pro Tours, met uitzondering van LET speelsters die nog niet in de top 20 spelen. GOLF TEAM ORANGE is er niet om uitsluitend geld te geven en sponsors te vinden. GOLF TEAM ORANGE begeleidt en ontwikkelt spelers op alle aspecten die cruciaal zijn voor een succesvolle profcarrière op één van de hoogste Pro Tours.

Organisatie

De organisatievorm van Golf Team Orange is een Stichting zonder winst oogmerk. Met als ideëel doel te zorgen dat er meer Nederlandse playing professionals op de hoogste Pro Tours gaan spelen. De Stichting Golf Team Orange heeft een bestuur o.l.v. Rik Ruts en een onafhankelijke raad van advies die jaarlijks de begroting en het bestuur van de stichting controleert. De Stichting Golf Team Orange heeft een driejarige overeenkomst met Orange Sports Management (= OSM). OSM wordt geleid door Dennis Asselbergs. Dennis is als manager verantwoordelijk voor de opzet en organisatie van GOLF TEAM ORANGE, de financiering van GOLF TEAM ORANGE en het management en begeleiding van de gecontracteerde spelers van GOLF TEAM ORANGE. GOLF TEAM ORANGE bepaalt samen met de speler de invulling van het budget en de samenstelling van het coaching team.

Samenwerking Spelers en GOLF TEAM ORANGE

Elke speler die toetreedt tot GOLF TEAM ORANGE krijgt een jaarcontract met de STICHTING GOLF TEAM ORANGE, met de intentie om meerdere jaren met elkaar samen te werken. In het jaarcontract wordt vastgelegd wat de rechten (o.a. het beschikbare budget) en plichten (o.a. # bedrijfsdagen) zijn van de speler. Uiterlijk voor het einde van ieder jaar wordt bepaald of het contract van de speler met de Stichting GOLF TEAM ORANGE wordt verlengd of dat de



speler zelf besluit GOLF TEAM ORANGE te verlaten. Uitgangspunt en doel is dat een speler van GOLF TEAM ORANGE met de juiste begeleiding binnen 4 jaar het hoogste professionele niveau (PGA, DP World, LPGA en Top 20 LET) moet kunnen halen. Dat is ook de maximale periode dat een speler deel mag uitmaken van GOLF TEAM ORANGE.

Budget, Commercieel model en Financiering

Zoals eerder aangegeven hebben beginnende playing professionals tussen de 50.000 en 80.000 euro per jaar nodig om op de LET of één van de kleinere pro circuits te spelen. Met als doel uiteindelijk vast speelrecht te bemachtigen op de PGA Tour, DP World Tour, LPGA Tour of in top 20 van de LET te eindigen. Naast de directe kosten voor toernooien, coaching en trainingsstages hebben spelers natuurlijk ook hun eigen kosten voor levensonderhoud (woning, verzekeringen, vervoer, lidmaatschappen, etc.) en eventueel kosten voor een caddie op sommige toernooien. Het prijzengeld op de LET en de kleinere pro circuits is beperkt, waardoor de meeste spelers (zonder financiële ondersteuning) in de eerste jaren moeten investeren. Pas als ze structureel op de hoogste Pro Tours spelen, verdienen ze voldoende geld om alle directe kosten en kosten voor levensonderhoud te kunnen financieren.

Budget

Vanuit GOLF TEAM ORANGE wordt aan elke speler gegarandeerd (mits er voldoende financiering wordt gerealiseerd) dat alle kosten die voortkomen uit het IJP voor deelname aan toernooien (reis, verblijf en inschrijfkosten), coaching en trainingsstages worden geïnvesteerd door GOLF TEAM ORANGE (met een maximumbudget per speler per jaar). Voor spelers op de kleiner pro circuits (Pro Golf Tour, Alps Tour, Nordic Tour, & Let Acces) stelt GOLF TEAM ORANGE een maximaal persoonlijk budget van €50.000,- beschikbaar. Voor spelers met vast speelrecht op de Challenge Tour, LET en Korn Ferry Tour stelt GOLF TEAM ORANGE een maximaal persoonlijk budget van €80.000,- beschikbaar.

Commercieel model

Een speler van GOLF TEAM ORANGE verplicht zich op de kleding, golftas en de golf cap of vizier ruimte beschikbaar te stellen voor sponsors of suppliers van GOLF TEAM ORANGE. Zolang de speler deel uitmaakt van GOLF TEAM ORANGE mag de speler 100% van zijn gewonnen prijzengeld op de LET en de kleinere pro-circuits (Pro Golf Tour, Alps Tour, Challenge Tour, Korn Ferry Tour, Let Acces, etc.) houden.

GOLF TEAM ORANGE investeert maximaal 4 jaar in een speler. Als een speler van GOLF TEAM ORANGE zijn vaste tourkaart voor één van de hoogste Pro Tours behaald (PGA, DP World of LPGA of top 20 van de LET), kunnen zij het team verlaten en zelfstandig verder gaan. Als een speler zijn/haar vaste tourkaart voor één van de hoogste Pro Tours (PGA, DP World of LPGA of top 20 van de LET), heeft behaald, dan dient de speler (hij/zij) per jaar dat hij heeft deel genomen aan Golf Team Orange per kalenderjaar 25% van zijn prijzengeld boven de 150K af te dragen aan de Stichting Golf Team Orange tot het maximale bedrag wat de speler ontvangen heeft van de Stichting Golf Team Orange. Dit geld wordt gebruikt voor de ondersteuning van toekomstige talenten.



Financiering

De financiering van de Stichting GOLF TEAM ORANGE bestaat elk jaar uit 2 pijlers:

1. Jaarlijkse bijdrage van Donateurs, Sponsors, Suppliers en andere Partners
2. Terugbetaling door oud GOLF TEAM ORANGE-spelers met 25% van hun officieel prijzengeld boven de €150.000,- per jaar op de hoogste Pro Tours (PGA, DP World, LPGA of top 20 van de LET)

In verschillende gesprekken is naar voren gekomen dat donateurs en sponsors eerder geneigd zijn een team te ondersteunen dan een individuele speler. Zij doen dit omdat ze het Nederlandse topgolf een warm hart toedragen en een financiële bijdrage willen leveren om meer Nederlandse topspelers op het hoogste professionele niveau te krijgen. Alle donateurs en sponsors gaan een commitment aan voor minimaal 3 jaar.

Voor Donateurs (zonder branding) en Sponsors (met branding) van GOLF TEAM ORANGE zullen minimaal twee golfdagen worden georganiseerd. Voor de grote toernooien in Nederland (KLM Open & Ladies Open) zullen donateurs en sponsors worden uitgenodigd voor bijeenkomsten en het volgen van de spelers in de baan onder begeleiding. Maximaal 15% van de inkomsten van donateurs en sponsors wordt besteed aan kosten om bedrijfsdagen, diners en sessies te organiseren. Branding en overige tegenwaarde voor sponsors worden op maat ingevuld.

Branding & Media

GOLF TEAM ORANGE heeft een eigen website, social mediakanalen (Instagram, etc.) en een nieuwsbrief. Daarnaast hebben de spelers van GOLF TEAM ORANGE ook hun eigen website, socials en een nieuwsbrief waarmee ze hun fans, familie, vrienden, sponsors en anderen op de hoogte houden. GOLF TEAM ORANGE zal zoveel mogelijk PR-aandacht generen voor GOLF TEAM ORANGE en zijn spelers op de socials en in de Nederlandse (b.v. Golf.nl, Golfers Magazine, Ziggo Sport Golf, etc.) en buitenlandse golf media.

Begroting

In bijlage 1 is de opzet voor de begroting van GOLF TEAM ORANGE voor de jaren 2025, 2026 en 2027 opgenomen. Uitgangspunt is dat 60% van de begroting aan “Directe kosten speler” wordt besteed en 40% van de begroting is voor “Kosten Donateurs en Sponsors” en voor “Kosten Organisatie, Administratie, Content & Overige”. De definitieve begroting per kalenderjaar wordt elk jaar door het bestuur van de Stichting Golf Team Orange vastgesteld.

Het doel is om het aantal spelers in GOLF TEAM ORANGE van 2 in 2025 naar 4 in 2027 zal groeien. Waarbij in het persoonlijk budget per speler een onderscheid is gemaakt tussen de kleiner pro-circuits (max. 50K budget pj) en de Challenge Tour en LET (max 80K budget pj). De inkomsten in de eerste 3 jaar komen vooral van donateurs. Op de lange duur zullen de sponsorinkomsten toenemen en zal ook de teruggave van een deel van het prijzengeld van succesvolle GOLF TEAM ORANGE-spelers, een groter deel van de inkomsten gaan uitmaken van het budget.

**Beloning bestuurders**

De bestuurders kunnen zijn/haar gemaakte onkosten declareren. Zij ontvangen geen vergoeding voor het voorbereiden van bestuursvergaderingen en krijgen geen andere beloning voor hun bestuurswerkzaamheden.



Bijlage 1:

Begroting STICHTING GOLF TEAM ORANGE 2025 – 2027

Kosten Stichting Golf Team Orange	per toernooi / sessie / dag	# toernooien / sessies / dagen	# spelers	2025	# spelers	2026	# spelers	2027
Directe kosten speler			2		3		4	
Reis- & verblijfskosten (CT + LET)	€ 1.700	26	0	€ -	2	€ 88.400	2	€ 88.400
Coaching pj (all-in) (CT + LET)	€ 15.000	1	0	€ -	2	€ 30.000	2	€ 30.000
Inschrijfgelden (CT + LET)	€ 8.000	1	0	€ -	2	€ 16.000	2	€ 16.000
Trainingsstage (CT + LET)	€ 2.500	2	0	€ -	2	€ 10.000	2	€ 10.000
Mentoring (CT + LET)	€ 1.000	4	0	€ -	2	€ 8.000	2	€ 8.000
Diversen (CT + LET)	€ 3.800	1	0	€ -	2	€ 7.600	2	€ 7.600
subtotaal				€ -		€ 160.000		€ 160.000
Reis- & verblijfskosten (Pro Golf, Alps + LET Access)	€ 1.400	19	2	€ 53.200	1	€ 26.600	3	€ 79.800
Coaching pj (all-in) (Pro Golf, Alps + LET Access)	€ 10.000	1	2	€ 20.000	1	€ 10.000	3	€ 30.000
Inschrijfgelden (Pro Golf, Alps + LET Access)	€ 5.000	1	2	€ 10.000	1	€ 5.000	3	€ 15.000
Trainingsstage (Pro Golf, Alps + LET Access)	€ -	1	2	€ -	1	€ -	3	€ -
Mentoring (Pro Golf, Alps + LET Access)	€ 1.000	4	2	€ 8.000	1	€ 4.000	3	€ 12.000
Diversen (Pro Golf, Alps + LET Access)	€ 5.000	1	2	€ 10.000	1	€ 5.000	3	€ 15.000
subtotaal			60%	€ 101.200		€ 50.600		€ 151.800
Kosten Donateurs en Sponsors								
Bedrijfsdagen	€ 290	2	44	€ 25.520	74	€ 42.920	87	€ 50.460
subtotaal			15%	€ 25.520		€ 42.920		€ 50.460
Organisatie, Administratie, Content en Overige	per uur	aantal uur						
Management & Organisatie	€ 100	300	1	€ 30.000	600	€ 60.000	800	€ 80.000
Boekhouding	€ 50	70	1	€ 3.500	84	€ 4.200	96	€ 4.800
Logo ontwikkeling	€ 3.000		0,33	€ 1.000		€ 1.000		€ 1.000
Website afschrijving in 3 jaar	€ 3.000		0,33	€ 1.000		€ 1.000		€ 1.000
Brochure afschrijving in 3 jaar	€ 3.000		0,33	€ 1.000		€ 1.000		€ 1.000
Juridisch afschrijving in 3 jaar	€ 3.000		0,33	€ 1.000		€ 1.000		€ 1.000
Assessment op Cognitieve vaardigheden	€ 1.500		0	€ -	2	€ 3.000	2	€ 3.000
Kleding bedrukking (Supplier), Logo's, etc.				€ 2.500		€ 2.500		€ 2.500
PM				€ 3.280		€ 5.400		€ 4.000
subtotaal			25%	€ 43.280		€ 79.100		€ 98.300
Totaal				€ 170.000		€ 332.620		€ 460.560
Inkomsten Stichting Team Orange								
Jaarlijkse bijdrage Donateurs & Partners	€ 5.000		34	€ 170.000	57	€ 285.000	63	€ 315.000
Jaarlijkse bijdrage van Sponsors & Suppliers	€ 25.000		0	€ -	2	€ 50.000	4	€ 100.000
Jaarlijkse uitnodiging relaties	€ -		10		15		20	
Jaarlijks terugbetaling 25% officieel prijzengeld > €150.000,-	€ 200.000	25%	0	€ -	0	€ -	1	€ 50.000
Totaal				€ 170.000		€ 335.000		€ 465.000
Resultaat				€ -		€ 2.380		€ 4.440